

Veel gestelde vragen & antwoorden

Juli 2026

Hagee *stichting*
Pensioenfonds

Over dit document

In dit Vragen & Antwoorden document vind je veel antwoorden op de vragen die we hebben ontvangen. Dit document wordt regelmatig geactualiseerd. We hebben dit document met de grootste zorg samengesteld. Je kunt er echter geen rechten aan ontlenen. Je kunt alleen rechten ontlenen aan het voor jou geldende pensioenreglement.



1. Pensioen in Nederland

1. Hoe zit het Nederlandse pensioenstelsel in elkaar?

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat uit drie pijlers. De eerste pijler is het basispensioen, de AOW. De AOW wordt betaald door de overheid. De tweede pijler is het aanvullende pensioen dat je bij een werkgever opbouwt, zoals het pensioen bij Hagee Stichting. Dit bouw je tijdens je werkzame leven op. De derde pijler is het vrijwillige pensioen. Hieronder vallen de voorzieningen die je zelf regelt, zoals bijvoorbeeld een lijfrente of een levensverzekering. Naast deze drie pijlers bestaat er ook een officieuze vierde pijler waar het sparen via een niet-fiscale weg toe behoort. Bijvoorbeeld een spaarrekening, aandelen of obligaties.

2. Wat is het verschil tussen de AOW en het pensioen bij Hagee Stichting?

De AOW is het basispensioen van de overheid (de eerste pijler) dat je krijgt als je in Nederland hebt gewoond of gewerkt. Voor elk jaar dat je in Nederland hebt gewoond of gewerkt krijg je 2% AOW. Je krijgt pas AOW als je de AOW-leeftijd hebt bereikt. Die AOW-leeftijd is afhankelijk van je geboortedatum en daarmee voor iedereen verschillend. De AOW-uitkeringen van de huidige AOW'ers worden betaald uit de belastingen en premies die de huidige werkenden betalen. Dat heet ook wel 'omslagstelsel'.

Dat is anders dan bij het aanvullende pensioen dat je bij je werkgever opbouwt. Daar spaar je voor je eigen pensioen. Dit pensioen vormt de zogenaamde 'tweede pijler'.

3. Zal de AOW ook gaan veranderen?

De Wet toekomst pensioenen verandert ook iets in de AOW-leeftijd; de AOW-leeftijd stijgt namelijk minder snel. Er zijn op dit moment geen plannen bekend van de overheid om de AOW in de toekomst af te schaffen of verder te veranderen. Bovendien zou dat ook lastig zijn. Bij de opbouw van de aanvullende pensioenen bij werkgevers wordt namelijk rekening gehouden met het feit dat er een basis AOW van de overheid is. Over het eerste deel van je inkomen bouw je daarom geen pensioen op. Maar de AOW staat wel onder druk omdat er in de toekomst steeds minder werkenden zijn die de premies kunnen betalen. Terwijl de groep ouderen die recht heeft op AOW juist elk jaar wat groter wordt.

4. Waarom moet onze pensioenregeling worden veranderd?

Veel mensen bouwen een pensioen op waarbij de hoogte van het pensioen vooraf wordt vastgesteld. Helemaal zeker is dit pensioen echter niet. De afgelopen jaren is dat gebleken: pensioenen stegen niet altijd mee met de inflatie en werden soms zelfs verlaagd. De koopkracht van die pensioenen werd daardoor steeds minder. Dit heeft ervoor gezorgd dat er steeds

minder vertrouwen was in het pensioen. De huidige pensioenregelingen kennen een grote mate van een wederzijdse solidariteit. De ene groep betaalt voor de andere groep. Zolang mensen in de huidige regelingen blijven, kunnen ze daar ook van profiteren. Alleen blijven mensen tegenwoordig niet meer hun hele leven bij één werkgever werken: er komen meer flexwerkers en zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers) bij. Zij dragen vaak wel bij maar profiteren minder van de wederzijdse solidariteit.

Tot slot is het voor veel mensen niet duidelijk hoe ze pensioen opbouwen. De nieuwe pensioenwet moet zorgen voor een toekomstbestendig pensioenstelsel dat beter aansluit bij de ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt, pensioen meer inzichtelijk en persoonlijker maakt en een grotere kans geeft op een koopkrachtig pensioen voor alle generaties.



**Een persoonlijker
en inzichtelijker
pensioen**

2. De Wet toekomst pensioenen

1. Voor wie heeft de nieuwe pensioenwet allemaal gevolgen?

Het nieuwe pensioenstelsel geldt voor iedereen die in Nederland pensioen opbouwt. Alle bedrijven en/of sectoren in Nederland moeten hun pensioenregelingen aanpassen. Dat heeft gevolgen voor iedereen die nu deelnemer is in een pensioenregeling. Dat zijn alle medewerkers, maar ook degenen die al met pensioen zijn of oud-collega's die nog niet met pensioen zijn (de zogenaamde 'slapers').

Een belangrijk uitgangspunt in de nieuwe wet is dat de opgebouwde pensioenen worden omgezet naar het nieuwe stelsel. Dat heet 'invaren'. Er is straks niet langer sprake van een opgebouwd pensioen maar van een opgebouwd pensioenkapitaal (een persoonlijke pensioenpot). De opgebouwde pensioenen in de huidige regeling worden onderdeel van je persoonlijke pensioenpot. Het voordeel van invaren is dat de buffers bij Hagee Stichting kunnen worden verdeeld onder de deelnemers. Dat leidt naar verwachting tot een verbetering van je pensioen.

Hoe groot de effecten precies zullen zijn is afhankelijk van veel factoren, waaronder de dekkingsgraad van ons pensioenfonds op het moment van de overgang. We kunnen je daar nu nog niet veel over vertellen. Voor iedere deelnemer brengen we de gevolgen straks in kaart. Je krijgt dan een duidelijk overzicht waaruit blijkt wat jouw pensioen onder de huidige regeling

zou zijn en wat jouw pensioen naar verwachting in de nieuwe regeling wordt.

2. Wat betekenen al deze veranderingen voor onze pensioenregeling?

Voor medewerkers wordt in het nieuwe pensioenstelsel geen pensioenbedrag meer beloofd. Er komt een nieuw stelsel dat maar één soort pensioenregeling kent: de premieregeling. In zo'n regeling bouwt iedere deelnemer een pensioenkapitaal op in een eigen pensioenpot. Er wordt alleen een premie toegezegd. Met die premie zal worden belegd. De uitkomst van die beleggingen is daarmee vooraf onzeker. Iedere medewerker betaalt hetzelfde premiepercentage en krijgt zijn eigen pensioenpot. Het wordt dus allemaal eerlijker en transparanter. De uitkering staat niet van tevoren vast maar we geven wel een indicatie welk pensioen je later kunt aankopen.

De nieuwe wet biedt twee opties voor de nieuwe pensioenregeling: de flexibele premieregeling en de solidaire premieregeling. Er zijn veel overeenkomsten tussen deze beide regelingen maar de flexibele premieregeling biedt meer keuzes en is transparanter, terwijl de solidaire premieregeling meer verplichte elementen van collectiviteit heeft maar minder keuzes. Bij ons is gekozen voor de solidaire premieregeling.

Omdat in de toekomst pensioen moet worden opgebouwd in een premieregeling is het niet langer mogelijk om voor de toekomst een pensioenopbouw toe te blijven zeggen zoals we dat nu bij ons pensioenfonds doen. Onze huidige regeling zal daarom stoppen. Iedereen gaat automatisch deelnemen in de nieuwe premieregeling.

3. Hoe werkt een persoonlijke pensioenpot?

Zolang je werkt, wordt er elke maand een premie ingelegd in jouw 'persoonlijke pensioenpot'. Deze premies worden vervolgens – binnen de solidaire premieregeling – belegd door het pensioenfonds. Het totaal van alle betaalde premies en de daarop gemaakte rendementen vormen het pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal op de pensioendatum is vervolgens bepalend voor de hoogte van je uitkering. Hoe hoger het kapitaal in jouw pensioenpot, hoe hoger jouw maandelijkse pensioenuitkering is. Ook na de pensioendatum wordt je pensioenkapitaal door ons doorbelegd. De pensioenuitkering beweegt dus mee met de economie. Maar om te voorkomen dat je pensioenuitkering daalt, is er een solidariteitsreserve. Hiermee wordt een daling zoveel mogelijk voorkomen.

Als je voor je pensionering overlijdt dan vervalt je opgebouwde pensioenkapitaal aan het pensioenfonds. Wel zullen je nabestaanden (partner en kinderen) recht hebben op een partner- en wezenpensioen.

4. Loop je in een premieregeling het risico dat je straks al het geld kwijt bent en dus geen pensioen hebt?

Je hoeft voor de nieuwe regeling geen beleggingsexpert te zijn; de premie wordt voor jou automatisch belegd. Het

vermogen in het pensioenfonds wordt collectief belegd. Bovendien worden er allerlei maatregelen genomen om de risico's te beperken. Periodiek krijg je een overzicht met de ontwikkeling van jouw pensioenkapitaal. Dat geeft je de kans om eventueel aanvullende maatregelen, buiten de pensioenregeling om, te nemen als je denkt dat dat nodig is. Je belegt automatisch waarbij de beleggingsrisico's meebewegen met jouw levensfase. Ruim voordat je met pensioen gaat, worden de risico's in je beleggingen afgebouwd. Er worden dus allerlei maatregelen genomen om de risico's te verkleinen. Ondanks dat er geen garanties zijn over de uitkomst van jouw pensioen, raak je niet zomaar al je geld kwijt.

5. Als het pensioen meer meebeweegt met de markt, merk ik dat dan iedere maand?

Zolang je werkt, wordt er maandelijks premie ingelegd. Die premie zal gaan renderen en daarmee bouw je je eigen pensioenkapitaal op. Dit kapitaal zal inderdaad gaan meebewegen met de economie. Wij informeren je periodiek over de hoogte van je opgebouwde pensioenkapitaal. Daarnaast ontvang je informatie over de hoogte van je te verwachten pensioenuitkering. Je ziet dan hoeveel pensioen je op dat moment ongeveer kunt krijgen met je opgebouwde pensioenkapitaal. Na pensionering kan je pensioenuitkering per jaar in hoogte verschillen. Door middel van verschillende maatregelen proberen we er alles aan te doen om een verlaging van je pensioenuitkering te voorkomen.

3. Onze nieuwe pensioenregeling

1. Wat houdt de solidaire premieregeling in het kort in?

De solidaire premieregeling is een premieregeling waarbij elke deelnemer zijn/haar eigen pensioenpot heeft. Daarnaast is er bescherming voor gepensioneerden tegen eventuele financiële tegenvallers door middel van een gezamenlijke reserve. Deze zogenoemde 'solidariteitsreserve' is bedoeld om verlagingen van het pensioen te voorkomen op het moment dat je pensioen ontvangt.

2. Wat blijft hetzelfde?

Hagee Stichting zorgt voor inkomen na pensionering: jouw pensioen. Dit pensioen ontvang je zolang je leeft. Dat geldt nu, maar ook straks. En als je helemaal niet meer kunt werken door arbeidsongeschiktheid wordt ook dan jouw pensioenopbouw onder bepaalde voorwaarden voortgezet. Kom je te overlijden, vóór of ná pensionering? Dan ontvangt je partner een pensioen van Hagee Stichting. Binnen de solidaire premieregeling wordt je pensioengeld net als nu gezamenlijk belegd. Je hebt geen mogelijkheid om zelf beleggingskeuzes te maken. Je kunt wél keuzes blijven maken over bijvoorbeeld wanneer je met pensioen gaat.

3. Wat verandert er?

Nu bouw je elk jaar een bepaald bedrag aan pensioen op.

Straks bouw je geen pensioen meer op, maar een eigen pensioenkapitaal– ook wel 'pensioenpot' genoemd. Dit vermogen bestaat uit ingelegde premies van jou en je werkgever en uit beleggingsrendement. De premies worden belegd op basis van jouw leeftijd. Dit betekent dat voor jongeren meer risico wordt genomen, omdat zij nog een langere tijd hebben voor het opbouwen van pensioen. Hoe dichterbij je je pensioenleeftijd komt, hoe minder risico er wordt genomen. Voor gepensioneerden is er één beleggingsbeleid. Want ook hun pensioen wordt belegd.

4. Hoe hoog is straks de deelnemerspremie in de nieuwe regeling?

De totale pensioenpremie zal straks op een gelijk niveau blijven. Dit geldt eveneens voor de eigen deelnemerspremie. Het heeft daarom ook geen effect op je netto maandelijkse inkomen.

5. Worden bepaalde deelnemers gecompenseerd voor de overgang naar de nieuwe regeling?

Dit hangt af van de omstandigheden bij de overgang. Maar in principe vinden de sociale partners bij Technische Unie, Otra en Van Egmond maar ook het bestuur dat de kleine groep deelnemers die er mogelijk op achteruitgaat moeten worden gecompenseerd. Voor deze compensaties wordt indien mogelijk een (klein) deel van het vermogen gebruikt. Daarbij

wordt gekeken naar de medewerkers die het grootste nadeel ondervinden. Deze groep, ongeveer tussen de leeftijden 50 en 60 jaar, wordt daarom ook het meest gecompenseerd. Vlak voor de pensioendatum zijn de effecten beperkt(er) omdat het grootste deel van de pensioenpot al is opgebouwd.

6. Doe ik er verstandig aan om voor de invoering van de nieuwe regeling met pensioen te gaan?

Hoe langer je werkt des te meer pensioen bouw je op. Daarbij komt dat de waarde van je al opgebouwde pensioen behouden blijft. Als de pensioenen worden ingevaren dan geldt dat niet alleen voor je al opgebouwde pensioen maar ook voor alle reeds ingegane pensioenen. Eerder met pensioen gaan verandert dat niet. Er kunnen mogelijk ook andere redenen zijn voor jou om eerder met pensioen te gaan. Mocht je deze mogelijkheid willen bespreken, neem dan contact op met het pensioenbureau.



**Je bouwt straks
een eigen
pensioenpot op**

7. Wanneer krijg ik inzicht in wat dit precies voor mij gaat betekenen?

De nieuwe pensioenregeling wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd. Een aantal maanden voor de overgang ontvang je van ons een persoonlijk pensioenoverzicht waarin we laten zien wat de verandering op hoofdlijnen voor jou betekent. De bedragen in dat overzicht zijn gebaseerd op schattingen. Een aantal maanden na de overgang ontvang je jouw definitieve pensioenoverzicht. Je ziet dan wat de hoogte is van jouw pensioenpot bij de start van de nieuwe regeling.

8. Wat gebeurt er met de al opgebouwde pensioenen?

Een belangrijk uitgangspunt in de Wtp is dat de opgebouwde pensioenen worden omgezet naar het nieuwe stelsel. Dat heet 'invaren'. Die opgebouwde pensioenen worden dan onderdeel van je persoonlijke pensioenpot. In het nieuwe stelsel hoeven geen reserves (buffers) meer te worden aangehouden. Als er wordt ingevaren dan komen ook de pensioenreserves (de buffers) vrij die nu bij het pensioenfonds staan. Deze buffers kunnen dan worden verdeeld. Dat kan door de buffers toe te voegen aan de individuele pensioenpotten van de verschillende deelnemers en/of door ze te reserveren om bepaalde risico's op te vangen. De buffers kunnen ook worden gebruikt om de compensatie van te financieren.

9. Het risico verschuift dus straks naar de medewerkers?

Dat is juist. Bij een premieregeling is er sprake van een individuele pensioenpot die meebeweegt met de beleggingsresultaten. Zo'n premieregeling gaat straks voor iedereen gelden. Bij een premieregeling mag enkel een pensioenpremie

worden toegezegd en worden geen beloftes gedaan over een uitkomst. In die zin verschuift het risico van de werkgever naar de medewerker. Dat risico kan zowel positief als negatief uitpakken. Bij goede beleggingsopbrengsten komen die positieve gevolgen volledig ten goede aan de medewerkers. Maar negatieve resultaten zullen in zo'n premieregeling ook doorwerken in het opgebouwde pensioenkapitaal. Daarbij worden er door het pensioenfonds verschillende mechanismen ingebouwd om het risico in de uitkeringsfase te beperken.

10. We krijgen straks allemaal een kapitaal op de pensioendatum. Kan dat kapitaal op een bepaald moment op zijn? Of kan mijn pensioen zomaar verdampen?

Nee. Als je pensioen is ingegaan, raakt het kapitaal voor jouw pensioen nooit 'op'. Je krijgt dus net als nu een pensioen zo lang je leeft. Ook al word je 120 jaar.

11. Gaat mijn pensioen straks sneller omhoog?

Ja. Het pensioenfonds hoeft minder reserves aan te houden en kan dus de gemaakte winst met de beleggingen eerder uitkeren. Daarnaast vervallen de regels wanneer een pensioenfonds de pensioenen mag verhogen. Ook daardoor kan jouw pensioen sneller omhoog als het goed gaat.

12. Gaat mijn pensioen straks sneller omlaag?

Ja. De waarde van onze beleggingen beweegt op en neer. Maar het pensioen van gepensioneerden proberen we via een reserve zo stabiel mogelijk te houden. Toch kan het pensioen omlaag gaan als het economisch minder goed gaat. We proberen de kans op een verlaging te verkleinen.

We houden rekening met goede en slechte jaren. Als je jonger bent nemen we meer risico met jouw kapitaal. Want dat kan je meer pensioen opleveren. We nemen minder risico met de beleggingen naarmate je ouder wordt.

13. Kan ik straks zelf beleggen?

Nee, het is niet mogelijk om straks je eigen beleggingskeuzes te maken. We gaan namelijk over naar een solidaire premie-regeling. Dat betekent dat wij het pensioen voor alle deelnemers samen beleggen en de risico's en rendementen samen worden gedeeld.

14. Is er iets geregeld voor mijn partner?

Het is goed om te weten dat je partner kan rekenen op een partnerpensioen als jij komt te overlijden. Er is zelfs een tijdelijk (tot AOW-leeftijd) en een levenslang partnerpensioen. Maar er verandert wel iets in de hoogte en de manier waarop het geregeld is. Je bouwt straks geen apart potje meer op voor je partner. Het wordt straks een verzekering. Zolang je werkt ben je verzekerd voor een partnerpensioen. Maar als je uit dienst treedt dan vervalt de verzekering in principe.

De hoogte van het partnerpensioen is 25% van je pensioengevend salaris. Als je nog bij ons opbouwt, is er daarnaast nog een tijdelijk partnerpensioen (tot de AOW ingaat). Het potje dat je al hebt opgebouwd, blijft voor jouw partner gereserveerd staan.

Meer weten?
Ga naar [hagee.nl/](https://hagee.nl/nieuwpensioen)
nieuwpensioen

