

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

PENSIOENSPECIAL

Een terugblik op 2021

Het jaar is bijna ten einde en het bestuur van de Hagee Stichting kijkt vooruit naar de mogelijkheden in het komende jaar en geeft ook alvast een korte terugblik. Dit delen wij graag met jullie allemaal in dit bulletin.

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.



Pensioenen verhoogd

In 2021 is de dekkingsgraad sterk gestegen. Ook de beleidsdekkingsgraad is flink gestegen en staat op peildatum 30 september 2021 op 119,9%. Dat is goed nieuws want dit betekent dat de pensioenen verhoogd kunnen worden met een compensatie voor de inflatie.

Op basis van de beleidsdekkingsgraad hebben we kunnen besluiten alle pensioenen met ingang van 1 januari 2022 te verhogen met 2,86%. Voor gepensioneerden betekent dit dat zij met ingang van januari 2022 een hoger pensioen krijgen. Voor actieve en gewezen deelnemers worden de aanspraken ook met 2,86% verhoogd.

Wil je op de hoogte blijven van de actuele stand van de dekkingsgraad? Kijk dan op [onze website](#). Iedere maand, rond de 10^e werkdag, wordt hier de actuele stand van de dekkingsgraad gepubliceerd.

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Pensioenopbouw in 2022

Voor alle actieve deelnemers aan het pensioenfonds, is het pensioenopbouw-percentage belangrijk, omdat dit bepaalt hoeveel pensioen je krijgt. Voor 2021 was de opbouw 1,6%. En in 2022 blijft dit 1,6%. Hoe zijn we tot dit percentage gekomen?

Hiervoor kijken we naar hoeveel pensioenpremie er ieder jaar binnenkomt om de pensioenopbouw te betalen. Op dit moment is de pensioenpremie 33,6% van een afgeleide van het brutosalaris. Hiervan wordt ongeveer tweederde deel door de werkgever betaald en eenderde deel door de werknemer. In 2021 was deze premie te laag om de opbouw van 1,6% mee te betalen. Een deel van de opbouw is betaald vanuit de reserves van het fonds. Ook voor 2022 is de premie nog niet voldoende om de opbouw te betalen.

Waarom blijft het pensioenopbouw percentage dan toch op 1,6% in 2022? Een deel van de kosten van de pensioenopbouw komt te laste van de reserves. Om uit te zoeken of dat verantwoord is, hebben we berekeningen laten maken. Daaruit blijkt dat het gebruiken van een stukje van de reserves nauwelijks invloed heeft op de koopkracht van de pensioenen. Daarentegen geeft een lagere opbouw een verlies dat niet meer in te halen is. In 2022 wordt opnieuw gekeken of de opbouw voor 2023 aangepast moet worden.



Welkom nieuwe bestuursleden

In het voorjaar van 2020 is Aagtje Dijkman afgetreden als bestuurslid van Hagee Stichting. Het werk in Parijs en bestuurslidmaatschap was niet meer te combineren. Inmiddels heeft de werkgever Jeroen Ouwerkerk voorgedragen als nieuw bestuurslid. Als De Nederlandsche Bank geen bezwaar heeft, wordt Jeroen benoemd in het bestuur.

Ook onder de vertegenwoordigers van de gepensioneerden hebben we afscheid genomen van een bestuurslid. Hans Labree is afgetreden en daarom hebben we verkiezingen gehouden onder de gepensioneerden. Alex van Rijt heeft de verkiezingen gewonnen. Voor het fonds is Alex een bekende, hij heeft jarenlang toegezien op de naleving van de gedragscode. Ook voor Alex geldt dat hij benoemd wordt als De Nederlandsche Bank heeft aangegeven geen bezwaar te hebben.

Het besturen van een pensioenfonds vraagt de nodige inspanning van de bestuursleden. Daarom zijn we blij dat het bestuur weer versterkt kan worden met 2 enthousiaste nieuwe bestuursleden!

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.



Terugblik op 2021

Tegen het einde van het jaar kijken we kort terug op 2021. Net als 2020 stond ook 2021 in het teken van de voortdurende corona pandemie.

Op de financiële markten overheerste het optimisme, in ieder geval tot december. Koersen van aandelen zijn gestegen en ook lijken we het jaar af te sluiten met een wat hogere rente. Dat zijn gunstige ontwikkelingen waardoor het mogelijk is om de pensioenen te verhogen, al kunnen we nog niet de volledige inflatie compenseren.

Veel aandacht is besteed aan het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur, werkgevers en de centrale ondernemingsraad overleggen over de mogelijkheden die het nieuwe stelsel biedt of juist niet biedt. Werkgevers en de centrale ondernemingsraad besluiten over de regeling. Wanneer dat gebeurd is, beginnen we met een verdere uitwerking van de regeling.

Heb je vragen over je pensioen?

Neem dan contact op met het pensioenbureau via e-mailadres pensioenbureau@technischeunie.com of bel 020-545 06 53.