

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

PENSIOENSPECIAL

Een nieuw pensioen



Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



Een nieuwe tijd, een nieuw pensioen

“Tegen de tijd dat ik met pensioen ga is het geld op.” zo verzuchtte laatst een collega. Een kreet die ik vaker hoor. Zit hier een grond van waarheid in? Is het mogelijk dat de € 675 miljoen die we met elkaar hebben gespaard zo maar verdwijnt als sneeuw voor de zon?

Het is nooit helemaal uit te sluiten. Niets is nu eenmaal 100% zeker. Maar het geld dat in het fonds zit, wordt heel zorgvuldig beheerd. Het vermogen is belegd in aandelen, obligaties en onroerend goed. Verspreid over verschillende bedrijven en landen. Bovendien hebben we niet al dat geld morgen nodig. Een klein deel wel, maar een ander deel pas over tientallen jaren. Mocht de waarde van de beleggingen sterk dalen dan is er nog voldoende tijd om weer te groeien.

De manier waarop we in Nederland sparen voor later wordt over de hele wereld als een van de beste systemen gezien. Maar het beste systeem past niet zo goed meer in deze tijd en gaat dus veranderen. Verderop in deze special lees je meer over deze veranderingen. De Centrale Ondernemingsraad en de werkgever moet besluiten hoe de regeling eruit gaat zien. Met het maken van werkafspraken is de eerste stap in het proces gezet.



Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



Deelnemer aan het woord

In hoeverre denk jij al na over je pensioen?

"Nou, ik denk er niet bewust over na, maar als ik in het verleden op zoek ging naar een nieuwe werkgever lette ik er wel op. Ik keek dan naar de bruto-nettoverhouding en hoeveel er naar je pensioen gaat. Maar wat er daarna mee gebeurt is voor mij een raadsel. Ik wil daar wel induiken, maar als het te complex wordt laat ik het weer los."

Hoe zie jij je pensioen voor je?

"Ik heb geen idee hoe mijn situatie dan is, waar ik woon, wat mijn vaste lasten zijn etc. Maar uiteindelijk wil ik natuurlijk gewoon mijn leven voortzetten; de dingen doen waar ik energie van krijg en waar ik blij van word, en dat kunnen doen zonder dat ik inkomen uit werk heb. Daar steek ik nu in mijn werkzame leven veel tijd en energie in, om dat voor elkaar te krijgen. Daar ben ik me wel van bewust."

Helpt de pensioenvoorziening van TU daarbij?

"Wat mij opviel bij TU is dat er relatief veel wordt afgedragen aan het pensioenfonds, in vergelijking met mijn vorige werkgevers. Ik ga er dan vanuit dat het goed geregeld is."



Nadia Parisi (29)

Adviseur Interne
Communicatie

Misschien naïef, maar ik vind het fijn om dat vertrouwen te hebben en het over te laten aan mensen die hier veel verstand van hebben."

Heb je voldoende inzicht in hoe je ervoor staat, qua pensioen?

"Hagee communiceert regelmatig via een nieuwsbrief en de website over de stand van zaken in het pensioenfonds. Het eerste jaar dat ik bij Technische Unie werkte had ik nog geen toegang tot Mijn Hagee en kon ik niet zien hoeveel ik had opgebouwd en waar het geld naartoe is gegaan. Dat vond ik jammer. Sinds kort heb ik wel toegang en heb ik er beter zicht op."

Hoe zie jij als 'millennial' de toekomst van pensioenen?

"Dat kan nog alle kanten op. Er kan nog zo veel gebeuren in 40 jaar. Daar maak ik me nu nog niet druk om. Wanneer het dichterbij komt, kan ik een beter beeld vormen van de situatie op dat moment. Nu genieten van het gegeven wat je hebt, zo sta ik sowieso wel in het leven!"

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

Een nieuw pensioenstelsel

Een van de beste pensioenstelsels ter wereld. Zo wordt het Nederlandse stelsel jaar op jaar beoordeeld door Mercer. En toch moet er een nieuw stelsel komen. Is het dan niet goed genoeg meer?

Niet passend genoeg is een betere term. Het huidige systeem waarin het pensioen opgebouwd wordt, is lang geleden ontworpen. Inmiddels is de maatschappij sterk veranderd. Werknemers wisselen vaker van baan en werken soms tijdelijk als ZZP-er. Ook is het huidige systeem niet heel transparant. Is de premie die je betaalt nu voor je eigen pensioen later, of wordt die aan de gepensioneerden van nu betaald?

In het basisontwerp voor het nieuwe stelsel krijgt iedereen een eigen spaarpot voor zijn of haar pensioen. De premie is vast of je nu jong of ouder bent, iedereen betaalt dezelfde procentuele premie. De premie die je betaalt, gaat in je eigen spaarpot. Die premie blijven we ook beleggen, het rendement op de beleggingen wordt bijgeschreven bij jouw eigen spaarpot. Zo bouw je een kapitaal op voor je eigen pensioen. Je krijgt ook inzicht in de hoogte van de spaarpot zodat je kunt zien hoeveel er in een jaar is gespaard.

In het nieuwe stelsel krijgen jongeren een groter deel van het rendement op de beleggingen bijgeschreven dan de ouderen. Het idee daarachter is dat pensioen zekerder moet worden als je ouder wordt zodat je vlak voor je pensioen niet voor onaangename verrassingen komt te staan.

Voor het zover is, moeten er nog veel besluiten en keuzes worden gemaakt. De regeling geldt voor iedereen, dus ook voor iedereen die nu al met pensioen is. Dat betekent dat we het vermogen van € 675 miljoen (maart 2021) moeten verdelen over werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden. Dat moet op een "evenwichtige" manier. Met andere woorden: niemand mag worden benadeeld of bevoordeeld.

Wat als blijkt dat de verdeling niet evenwichtig is? Moeten de verschillen dan worden gecompenseerd? En zo ja, hoe moet dat dan? Dit soort grote veranderingen geeft veel stof tot nadenken en veel besluiten die genomen moeten worden. Veel van die besluiten worden genomen door de Centrale Ondernemingsraad en de werkgever. Pensioenbureau, bestuur en externe adviseurs helpen en adviseren daarbij.

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



Jouw input is belangrijk!

Om ervoor te zorgen dat de nieuwe pensioenregeling zoveel mogelijk aan jouw wensen voldoet, hebben we jouw mening nodig. Begin juni 2021 krijgen collega's, oud-collega's en gepensioneerden daarom het verzoek en de gelegenheid om hun mening te delen en mee te doen aan een onderzoek.

In het onderzoek krijg je een aantal vragen over jouw verwachtingen over je pensioen. Het onderzoek wordt uiteraard volledig anoniem gehouden. De antwoorden op de vragen vormen het fundament voor de nieuwe pensioenregeling en dus jouw toekomst.

Een regeling die net als voorheen deel uitmaakt van het beste stelsel ter wereld.



Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



Deelnemer aan het woord



Harry Danckaert

Jij gaat bijna met pensioen, wanneer is het zover?

"Ik was officieel op 31 maart al met pensioen. Maar de overdracht van mijn werkzaamheden liep wat vertraging op, dus ik ben nog even doorgegaan. Eind mei ben ik echt klaar. Dan heb ik 41 jaar bij TU gewerkt, in 1980 ben ik begonnen in Amsterdam. Altijd bezig geweest met projecten, dus nooit saai!"

Hoe zie je je pensioen voor je, heb je plannen?

"Niet echt, ik leef meer van dag tot dag. Maar ik heb twee kleinkinderen, dus ik ben straks druk met oppassen, naar school brengen, ophalen etc. Ze wonen een kwartier bij me vandaan, dus als ik word opgeroepen dan kan ik er zo naartoe. Ik ben ook altijd actief geweest op de voetbalclub. Als ze daar horen dat ik losloop weten ze me vast weer te vinden. Ik kan ook voor de buurtbus of de voedselbank werken, of leaseauto's ophalen. Ik ga voorlopig niet achter de geraniums, daar ben ik nog veel te jong voor en ik wil nog heel veel."

Heb je je in je werkzame leven bezig gehouden met je pensioenvoorziening?

"Geen seconde! Ik wist dat ik een goed pensioen zou krijgen, ook nog deels volgens de eindloonregeling. Wel heb ik een jaar geleden een gesprek met Hagee aangevraagd om te praten over hoe het eruit zag. Want je moet op een gegeven moment ook een keuze gaan maken voor de hoog-laagregeling. En dat stelde me toch wel gerust. Verder heb ik vanuit mijn functie veel met het pensioenbureau te maken gehad. Je kunt ze altijd bellen en ze kunnen altijd helpen. Daardoor wist ik ook dat ik me nooit zorgen hoefde te maken over mijn pensioen."

Heeft Hagee het goed voor elkaar in jouw ogen?

"Zonder meer, en daar mogen we allemaal heel blij mee zijn! Dat we een eigen fonds hebben en dat er collega's en oud-medewerkers in het bestuur zitten. Je kent die mensen en je weet dat het fonds bij hen in goede handen is. Als je nu ziet hoe het bij andere fondsen gaat denk je: wow, hier is het echt goed geregeld."



Tips & Tricks

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

Wil je weten hoeveel pensioen je hebt opgebouwd?

Op mijnhagee.nl vindt je je pensioenoverzicht voor 2021. Daar zie je hoeveel pensioen je hebt opgebouwd en hoeveel pensioen je op de pensioendatum kunt verwachten als je bij je werkgever blijft werken.



Heb je ook pensioen opgebouwd bij andere werkgevers?

Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar staat een compleet overzicht van al je pensioen, ook de AOW staat erbij. Om in te loggen heb je een DigiD nodig.



Heb je een partner?

Ben je getrouwd, ben je een geregistreerd partnerschap aangegaan of heb je een samenlevingscontract? Controleer dan op je pensioenoverzicht of jou partner erop staat. Als je onverhoopt komt te overlijden, kan je partner een partnerpensioen krijgen. Jouw partner moet dan wel bekend zijn bij het fonds en voldoen aan de voorwaarden.



Staat je partner er niet op? Neem dan contact op met het pensioenbureau via e-mail (pensioenbureau@technischeunie.com) of bel via (020 545 06 53).



Tips & Tricks (2)

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

Eerder met pensioen?

Vroeger was het gebruikelijk om op 65-jarige leeftijd met pensioen te gaan en AOW uitkering te ontvangen. De leeftijd waarop de AOW uitkering begint, is geleidelijk gestegen.

Wil je niet wachten op de AOW-leeftijd maar eerder met pensioen gaan? Dat kan. Je kunt maximaal 5 jaar voor de AOW datum je pensioen laten ingaan, geheel of gedeeltelijk. Wil je meer weten over de mogelijkheden? Kijk dan op de pensioenplanner op de website van Hagee of neem contact op met het pensioenbureau via e-mail (pensioenbureau@technischeunie.com) of bel even (020 545 06 53).

Wil je meer weten over je pensioen of waardeoverdracht? Neem dan contact op met het pensioenbureau via e-mail (pensioenbureau@technischeunie.com) of bel via (020 545 06 53).

Klein pensioen

Heb je kort voor een andere werkgever gewerkt dan is er kans dat je daar ook een pensioen hebt opgebouwd. Vaak een klein pensioen. Een klein pensioen is een pensioen van minder dan +/- € 500 per jaar. Deze pensioenen werden in het verleden vaak in 1 bedrag afgekocht. Tegenwoordig mag dat niet meer. Er is ooit premie betaald met als bestemming pensioen en dat moet zo blijven. Daarom bestaat er tegenwoordig een mogelijkheid om dit pensioen over te dragen naar het fonds waar iemand actief pensioen opbouwt. Dat kan zonder dat je daarvoor toestemming voor hoeft te geven. In april van dit jaar zijn de fondsen begonnen om de waarde van pensioenen die ontstaan zijn voor 2018, over te dragen naar het fonds waar iemand actief pensioen opbouwt. In totaal gaat het dan om enkele miljoenen overdrachten. De operatie gaat ruim 2 jaar duren. Voor Hagee gaat het om ongeveer 1.000 pensioenen die we ontvangen en ongeveer 300 die we gaan betalen. Het kan dus zijn dat je een brief krijgt met de mededeling dat het fonds een waardeoverdracht voor je heeft ontvangen. Het pensioen dat je terugkrijgt bij Hagee heeft dezelfde waarde als het pensioen dat je bij het andere fonds had.

Inhoud

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



Bestuur

Hagee Stichting staat los van Sonepar Nederland. Er zijn wel contracten met de werkgevers maar financieel staat het fonds op eigen benen. Net als een onderneming heeft het fonds een bestuur.

Dit bestuur bestaat dat uit 10 collega's en oud-collega's die werknemers en gepensioneerden vertegenwoordigen en allen gekozen zijn. De vertegenwoordigers van de werkgever worden voorgedragen door de werkgever.

Binnenkort treedt een van de vertegenwoordigers van de werkgever terug als bestuurslid. Overtuigend bestuurslid Aagtje Dijkman is enige jaren geleden voor Sonepar in Parijs gaan werken. Inmiddels is dat niet meer te combineren met het lidmaatschap van het bestuur. De werkgever heeft een opvolger op het oog. Als De Nederlandsche Bank geen bezwaar heeft tegen zijn benoeming treedt hij toe tot het bestuur.

In het najaar van 2021 opent er een vacature voor een vertegenwoordiger namens de gepensioneerden. De termijn van Hans Labree loopt dit jaar af en hij heeft aangegeven zich niet meer herkiesbaar te stellen. Daarom houden we in het najaar nieuwe verkiezingen onder de pensioengerechtigden. De gepensioneerden ontvangen in het najaar een uitnodiging om zich kandidaat te stellen voor de functie in het bestuur. Als er meerdere kandidaten zijn worden er verkiezingen gehouden.

