



Pensioen 1-2-3

Meer informatie over uw pensioenregeling

Welkom bij Hagee Stichting. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw persoonlijk pensioenoverzicht of op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid dat u op onze website kunt vinden.

Laag 1

1. Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt.



Partnerpensioen

Werkt u nog bij TU/Otra/Van Egmond/Elar en komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen. Eventuele kinderen (jonger dan 21 jaar) krijgen het wezenpensioen. Let op: Ongehuwd samenwonende partners ontvangen niet automatisch een partnerpensioen.



Tijdelijk partnerpensioen

Werkt u nog bij TU/Otra/Van Egmond/Elar en komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner naast het partnerpensioen ook het tijdelijk partnerpensioen tot dat uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.



Arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u volledig arbeidsongeschikt en ontvangt u een uitkering inzake Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)? Dan gaat uw pensioenopbouw door. U betaalt dan zelf geen premie meer. Wordt u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en krijgt u een Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA) uitkering? Dan gaat uw pensioenopbouw alleen door wanneer u nog in dienst bent bij TU/Otra/Van Egmond/Elar. U betaalt dan nog wel premie. Wordt u arbeidsongeschikt en verdient u meer dan het maximum WIA dagloon? Dan krijgt u van Hagee Stichting een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk dan in ons pensioenreglement.

2. Wat krijgt u niet in onze pensioenregeling?



Werkt u niet meer bij TU/Otra/Van Egmond/Elar en komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner geen tijdelijk partnerpensioen. Uw partner krijgt dan alleen het opgebouwde partnerpensioen. Eventuele kinderen (jonger dan 21 jaar) krijgen het opgebouwde wezenpensioen.

3. Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Hagee Stichting. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever TU/Otra/Van Egmond/Elar. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Middelbaarregeling

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is een optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelbaarregeling.



Opbouwpercentage

U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutoloon. Over € 16.000 bouwt u in 2020 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' (franchise) is een gedeelte van uw brutoloon waarvoor u vanaf uw AOW-leeftijd AOW ontvangt. Over het brutoloon minus het drempelbedrag bouwt in 2020 1,6% aan pensioen op. Ieder jaar wordt opnieuw bekeken hoe hoog het opbouwpercentage is.



Maximum pensioengevend salaris

U bouwt pensioen op over het salaris tot € 110.111. Verdient u meer, dan bouwt u over het meerdere geen pensioen op bij Hagee Stichting.



De premie

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij Hagee Stichting betaalt u 37,5% en uw werkgever (TU/Otra/Van Egmond/Elar) 62,5% van de totale premie. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

4. Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Pensioen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Gebruik dan de Pensioenvergelijker op onze website.



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op uw pensioendatum.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Wilt u het partnerpensioen voor uw partner, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op uw pensioendatum.



Eerder of later met pensioen

Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Dit moet u zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



Beginnen met een hoger of juist lager pensioen

Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op uw pensioendatum.



Wilt u gedeeltelijk al met pensioen?

Dat kan, dit moet u zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

5. Hoe zeker is uw pensioen?



Risico's

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Hagee Stichting heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt het pensioen duurder. Hagee Stichting heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Ga naar www.hagee.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.



Indexatie

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie of toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van Hagee Stichting goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen zo geïndexeerd:

Jaar	2017	2018	2019	2020
Indexatie	0,00%	0,50%	1,13%	0,55%
Prijsstijging	0,42%	1,33%	2,10%	2,72%



Tekort

Omdat we een tekort hebben, geldt voor ons een herstelplan met de volgende maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- In het uiterste geval verlagen wij uw pensioen. In 2013 verlaagden wij de pensioenen met 3,6%.

6. Welke kosten maken wij?



Kosten

Hagee Stichting maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl of op onze website. Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en laag 3 van dit Pensioen 1-2-3.

7. Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van baan

U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt



Als u verhuist naar het buitenland



Als u werkloos wordt



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op



Als u vragen heeft

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Pensioenbureau Technische Unie B.V. (020) 545 03 61 of

pensioenbureau@technischeunie.com.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl of op onze website.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en laag 3 van dit Pensioen 1-2-3 op onze website.



Laag 2

1. Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever TU/Otra/Van Egmond/Elar neemt u deel in de pensioenregeling van Hagee Stichting en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd heeft bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van Hagee Stichting is vooral afhankelijk van:

- De hoogte van het salaris dat u heeft verdiend.
- De inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt.
- Het aantal jaren dat u deelneemt.

Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68ste jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. De pensioenregeling waaraan u deelneemt, is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar verdient (peildatum 1 januari). U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd heeft bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u in 2020 1,6% aan ouderdomspensioen op.

Voorbeeld:

U verdient € 26.000 per jaar. De franchise is € 16.000. U bouwt in dat jaar 1,6% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 160 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioering ontvangt is een optelsom van alle jaren, plus de eventuele indexatie.



Partner- en wezenpensioen

Zolang u bij TU/Otra/Van Egmond/Elar werkt en daardoor deelneemt bij Hagee Stichting, is er voor uw partner een partnerpensioen verzekerd en voor uw kinderen wezenpensioen. Het partnerpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en zolang uw partner in leven is. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt tot de leeftijd van 21 jaar van het kind. U kunt daarover meer lezen in het pensioenreglement van Hagee Stichting. De hoogte van het pensioen voor uw partner en uw kinderen bij uw overlijden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner moet geboren zijn vóór 1950, één of meer minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl. Zolang u bij TU/Otra/Van Egmond/Elar werkt en daardoor deelneemt bij Hagee Stichting, is er voor uw partner een tijdelijk partnerpensioen verzekerd. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt tot de AOW-leeftijd van uw partner. Let op: er is geen tijdelijk partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt op het moment dat u niet meer in dienst bent bij TU/Otra/Van Egmond/Elar.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u duurzaam arbeidsongeschikt bent, en u ontvangt een IVA uitkering, heeft u recht op voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Meer informatie hierover vindt u in ons pensioenreglement. Wordt u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en krijgt u een WGA uitkering? Dan gaat uw pensioenopbouw alleen door wanneer u nog in dienst bent bij TU/Otra/Van Egmond/Elar. U betaalt dan nog wel premie. Wordt u arbeidsongeschikt en verdient u meer dan het maximum WIA dagloon? Dan krijgt u van Hagee Stichting een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen (excedentregeling). Dit is 80% van het verschil tussen uw loon en het maximum WIA dagloon.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Ga naar ons pensioenreglement op onze website.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl of op onze website. Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en laag 3 van dit Pensioen 1-2-3.

2. Wat krijgt u niet in onze pensioenregeling?



Als u overlijdt terwijl u niet meer in dienst bent, is er geen tijdelijk partnerpensioen voor uw partner. In deze pensioenregeling is alleen tijdelijk partnerpensioen verzekerd zolang u bij TU/Otra/Van Egmond/Elar werkt en deelnemer bent bij Hagee Stichting. Als u een partner en kinderen heeft en u gaat uit dienst bij TU/Otra/Van Egmond/Elar, dan is het dus belangrijk dat u en uw partner nagaan of het nodig is om zelf iets te regelen voor die situatie. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten. Wanneer u met pensioen gaat kunt u de keuze maken om een deel van uw ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen. Dat betekent dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Kijk daarvoor ook onder de kop "Welke keuzes heeft u zelf".

3. Hoe bouwt u pensioen op?



A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor uw AOW-leeftijd op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

De hoogte van dit pensioen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvangt u één keer per jaar zolang u pensioen opbouwt bij Hagee Stichting. Op het UPO staan het ouderdomspensioen dat u nu heeft opgebouwd én het pensioen op uw 68ste jaar als u tot dat moment bij Hagee Stichting blijft opbouwen. Het UPO vermeldt ook het partner- en wezenpensioen. Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vindt u een overzicht van al het pensioen dat u heeft opgebouwd in de banen die u heeft gehad.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten. Of u dat nodig vindt hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar verdient (peildatum 1 januari). U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Hagee Stichting houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over uw bruto jaarsalaris minus de franchise bouwt u in 2020 1,600% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar verdient (peildatum 1 januari). Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u in 2020 1,600% aan ouderdomspensioen op. Dit opbouwpercentage is niet vast. Ieder jaar wordt opnieuw bekeken hoe hoog het opbouwpercentage is. Hiervoor is de hoogte van de totale pensioenpremie bepalend. Op basis van de economische omstandigheden voorafgaand aan ieder nieuw kalenderjaar wordt het opbouwpercentage opnieuw bepaald.

Voorbeeld:

U verdient € 26.000 per jaar. De franchise is € 16.000. U bouwt in dat jaar 1,600% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 160,00 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie.



U bouwt pensioen op over het salaris tot € 110.111. Verdient u meer, dan bouwt u over het meerdere geen pensioen op bij Hagee Stichting. Het is dus belangrijk dat u nagaat of het nodig is om zelf iets te regelen.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. U betaalt 37,5% en uw werkgever (TU/Otra/Van Egmond/Elar) betaalt 62,5% van de totale premie van 33,6%. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2020 is de premie die u betaalt 12,6% van uw pensioengrondslag (brutoloon minus franchise). Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan Hagee Stichting. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon.

4. Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, blijft uw pensioen staan bij Hagee Stichting en wordt het vanaf uw pensioendatum aan u uitbetaald. U betaalt dan geen premie meer bij Hagee Stichting.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken?

Gebruik dan de pensioenvergelijker op onze website.



Ouderdompensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat en er is geen of te weinig partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdompensioen ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdompensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van Hagee Stichting als u komt te overlijden nadat u met pensioen bent gegaan.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in ons pensioenreglement.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen

Naast ouderdompensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen. Als u op de pensioendatum geen partner heeft wordt het partnerpensioen automatisch geruild voor een hoger ouderdompensioen.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met de keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen is te vinden in ons pensioenreglement.



Pensioen vervroegen of uitstellen

Volgens de CAO gaat u op uw AOW-leeftijd uit dienst. U kunt op een latere leeftijd uw pensioen laten ingaan. Dat betekent dat u een periode alleen AOW ontvangt! De pensioenopbouw stopt op datum uit dienst, uiterlijk 68 jaar. Bij latere pensionering zal uw pensioen worden verhoogd. U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68ste jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdompensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdompensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW later ingaat dan uw vervroegde ouderdompensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdompensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdompensioen. U begint dan met een hoger ouderdompensioen dan dat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat. Vanaf het tweede moment is uw ouderdompensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdompensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdompensioen. U begint dan met een lager ouderdompensioen dan dat op uw Uniform Pensioenoverzicht staat. Vanaf het tweede moment is uw ouderdompensioen hoger dan op uw Uniform Pensioenoverzicht staat.



Deeltijd pensioen

Wilt u gedeeltelijk al met pensioen? Dat kan, dit moet u zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. U kunt dan uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan, voor het andere gedeelte blijft u nog (parttime) werken.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl of op onze website.
Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en laag 3 van dit Pensioen 1-2-3.

5. Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld, waardoor er risico's kunnen ontstaan die van invloed zijn op uw pensioen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Hagee Stichting probeert voorbereid te zijn op de risico's die invloed kunnen hebben op uw pensioen. Het verleden toont aan dat dit erg moeilijk is. Neem bijvoorbeeld de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging blijkt groter te zijn dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald en moet Hagee Stichting meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Hagee Stichting 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Hagee Stichting ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden. Er zijn nog meer risico's waar Hagee Stichting rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Hagee Stichting moet die risico's dus letterlijk 'managen'.

Meer informatie over het risicomangement van Hagee Stichting vindt u bij Beleggingsbeleid.

Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van indexatie. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van twaalf maanden. Ga naar Dekkingsgraad voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag dit jaar iets minder kopen dan het voorgaande jaar. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Hagee Stichting uw opgebouwde pensioen jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat Hagee Stichting niet of niet volledig kan indexeren. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden geïndexeerd om de koopkracht te herstellen.

De afgelopen jaren heeft Hagee Stichting de pensioenen voor actieve deelnemers als volgt geïndexeerd:

Jaar	Indexatie	Stijging van de prijzen	Jaar	Indexatie	Stijging van de prijzen
2020	0,55%	2,72%	2014	1,10%	1,56%
2019	1,13%	2,10%	2013	0,00%	2,87%
2018	0,50%	1,33%	2012	0,00%	2,61%
2017	0,00%	0,42%	2011	0,00%	1,57%
2016	0,25%	0,66%	2010	0,00%	0,71%
2015	0,00%	1,05%			

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS (oktober tot oktober).



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat Hagee Stichting - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. De pensioenuitvoerder heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan Hagee Stichting besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen. In de afgelopen jaren verlaagde Hagee Stichting de pensioenen éénmaal als volgt:
Verlaging 2013 3,60%

Meer informatie over hoe Hagee Stichting er financieel voor staat, vindt u op onze website.

6. Welke kosten maken wij?



Uitvoeringskosten / vermogensbeheerkosten

Hagee Stichting maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van deze Pensioen 1-2-3 brochure en het UniformPensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast worden er kosten gemaakt om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen die namens ons ons vermogen beheren. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties. In het jaarverslag (zie de website) vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

7. Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, blijft uw pensioen staan bij Hagee Stichting en wordt het vanaf uw pensioendatum aan u uitbetaald. U betaalt dan geen premie meer bij Hagee Stichting.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u duurzaam arbeidsongeschikt wordt en u ontvangt een IVA uitkering, dan heeft u recht op voortzetting van de mate van uw pensioenopbouw. U betaalt daar zelf geen premie voor.

Ontvangt u een WGA uitkering dan zal er geen premievrije voortzetting zijn van uw pensioen. Uw pensioen wordt dan alleen voortgezet als u nog in dienst bent bij TU/Otra/Van Egmond/Elar. U betaalt dan ook premie. Ook kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen indien u voor uw arbeidsongeschiktheid meer verdiende dan het maximum WIA dagloon. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U moet ons zelf informeren over uw arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar Hagee Stichting. Meer informatie hierover leest u op www.hagee.nl.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk/de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de Hagee Stichting op de hoogte stellen van uw (afwijkende) afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding/beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u Hagee Stichting wel informeren d.m.v. het scheidingsconvenant waarin dit expliciet moet zijn vastgelegd.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen.

Kijk voor meer informatie op www.hagee.nl.

7. Wanneer moet u in actie komen?



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u Hagee Stichting daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en het wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet te informeren over uw werkloosheid.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl of op uw pensioenoverzicht.



Laag 3

Meer informatie



Meer weten over uw pensioen van Hagee Stichting?

Kijk dan op onze website bij documenten. Daar kunt u de onderstaande documenten downloaden:

- Pensioenreglement
- Brochures:
 - Met pensioen
 - Uit elkaar
 - Waardeoverdracht
 - Overlijden
- Jaarverslagen
- Statuten
- Toelichting op het Uniform Pensioenoverzicht



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Hagee Stichting, te bereiken op (020) 545 03 61 of mail naar pensioenbureau@technischeunie.com.



Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl of op uw pensioenoverzicht.

