

Beloningsbeleid

10 maart 2021

Hagee Stichting
Pensioenfonds
Bovenkerkerweg 10 – 12
1185 XE AMSTELVEEN

Beloningsbeleid

| | |
|---|---|
| Inhoud | |
| Inleiding | 3 |
| Uitgangspunten | 3 |
| Beloning bestuursleden..... | 3 |
| Beloning medewerkers pensioenbureau | 3 |
| Beloning bij uitbestedingsrelaties | 3 |
| Adviesrecht..... | 4 |
| Actualisatie | 4 |

Beloningsbeleid

Inleiding

Het bestuur van Hagee Stichting stelt een beloningsbeleid op. Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt het beleid en adviseert over het beleid.

Uitgangspunten

Het beloningsbeleid van het fonds is in overeenstemming met werkzaamheden, risicoprofiel, doelstelling en langetermijnbelang van het fonds. Het beloningsbeleid draagt bij aan een prudent en doeltreffend bestuur van het fonds. Deze beginselen zijn van toepassing op derden waaraan werkzaamheden zijn uitbesteed. Het beleid moet te verantwoorden zijn aan de deelnemers.

Beloning bestuursleden

Bestuursleden in dienst van de werkgever ontvangen geen beloning van het fonds.

Bestuursleden niet in dienst van de werkgever ontvangen vacatiegeld gebaseerd op de normen van de Sociaal Economische Raad (2014). De vergoeding wordt toegekend op basis van het aantal uren dat de betrokkene aan officiële vergaderingen van het bestuur of commissie heeft bijgewoond. De vergoeding is eveneens van toepassing op de uren die in het kader van de functie bij het fonds worden doorgebracht bij cursussen en/of seminars etc.

Deze regeling is ook van toepassing op niet-bestuursleden die niet in dienst zijn van de werkgever, die zitting hebben in een commissie of orgaan van het fonds, tenzij sprake is van uitbesteding.

Vanwege het onbezoldigde karakter van de beloningen wordt geen rekening gehouden met de integratie van duurzaamheidsrisico's.

De vacatie vergoeding wordt jaarlijks, per 1 januari, verhoogd met de Prijsindex zoals gedefinieerd in het pensioenreglement. De Prijsindex wordt onverkort toegepast tenzij het bestuur anders beslist.

Beloning medewerkers pensioenbureau

Medewerkers van het pensioenbureau in dienst van de werkgever ontvangen geen beloning van het fonds. De beloning van de werkgever is gebaseerd op algemeen geaccepteerde systemen voor functiewaardering. Het beloningsbeleid van de werkgever bevat beperkte variabele elementen die geen relatie hebben met de resultaten van het fonds.

Beloning bij uitbestedingsrelaties

Uitgangspunt bij het aangaan van nieuwe uitbestedingsrelaties is dat marktconforme tarieven worden betaald. Om te beoordelen of tarieven marktconform zijn worden meerdere offertes gevraagd.

Het beloningsbeleid van het fonds is niet 1:1 van toepassing op de vermogensbeheerders. Het fonds beoordeelt aan de verschuldigde management fee of deze marktconform is en een vermogensbeheerder niet aanmoedigt tot het nemen van onaanvaardbare risico's.

De management fee is een onderdeel van de selectiecriteria. Een meer dan gemiddelde fee kan gerechtvaardigd zijn als er sprake is van een meer dan gemiddeld (verwacht) rendement.

Beloningsbeleid

Indien het verwacht rendement daartoe aanleiding geeft of om de belangen te synchroniseren kan het bestuur ertoe overgaan om prestatie afhankelijke beloningen af te spreken.

Een periodieke toetsing van de marktconformiteit van het totale kosten niveau van de vermogensbeheerders wordt verkregen door een periodieke vergelijking met een benchmark.

Adviesrecht

Alvorens het beloningsbeleid aan te passen vraagt het bestuur advies aan het Verantwoordingsorgaan.

Actualisatie

Dit beloningsbeleid wordt geactualiseerd bij iedere belangrijke wijziging van het beleid of tenminste 1 keer in de 3 jaar.

Beloningsbeleid