



Nu tijd voor later

In de vorige editie van Pensioennieuws heb je kunnen lezen dat er een nieuwe pensioenwet is aangenomen. De werkgever is daarom samen met de COR in gesprek over de toekomst van de pensioenregeling bij Technische Unie, OTRA en Van Egmond.

Ook Hagee Stichting, het pensioenfonds, speelt een belangrijke rol omdat het pensioenfonds de nieuwe regeling moet uitvoeren. We verwachten je binnenkort meer informatie te kunnen geven over de nieuwe regeling.

Goede informatie over de nieuwe regeling wordt de komende tijd dus erg belangrijk. Op verschillende manieren halen we meningen op van onze deelnemers over onze communicatie. Voor de zomer heb je mee kunnen doen aan een onderzoek hierover. Op pagina 3 vind je de belangrijkste resultaten.

Wist je dat je op een speciale pagina op de website van Hagee Stichting meer informatie kunt vinden over ons nieuwe pensioen? Ga daarvoor naar www.hagee.nl/nieuweregeling.

Inhoud

Nu tijd voor later

» pagina 01

Maak kennis met Evelyne Simons

» pagina 02

Update nieuwe regeling

» pagina 03

Resultaten onderzoek

» pagina 03

Pensioen3daagse

» pagina 04

Pensioen is niet alleen voor later

» pagina 04

“Test je kennis over pensioen”

» kijk op pagina 04

Dit uitgave is gemaakt voor (oud-) medewerkers van:

Maak kennis met... Evelyne Simons

Evelyne Simons is sinds kort voorzitter van het bestuur van pensioenfonds Hagee Stichting. Ze stelt zich voor.

Kun je ons wat meer vertellen over jezelf en je achtergrond op zakelijk gebied?

Mijn naam is Evelyne Simons. Vanaf mei dit jaar ben ik voorzitter van het bestuur van pensioenfonds Hagee Stichting. Sinds 2009 werk ik in de pensioensector en ik ben op dit moment bestuurslid bij twee andere pensioenfondsen: bij het pensioenfonds voor schoonmakers en glazenwassers en het pensioenfonds voor de Detailhandel. Ik ben 50 jaar, getrouwd en heb een zoon van 21 en een dochter van 18 jaar.

Wat was je motivatie om voorzitter te worden van het bestuur van ons pensioenfonds?

Mijn motivatie om voorzitter te worden van het bestuur van het pensioenfonds komt voort uit mijn overtuiging dat pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde is. Een goed pensioen voor werknemers van Technische Unie/Otra en Van Egmond is essentieel, met voldoende financiële zekerheid en stabiele uitkeringen om een comfortabele levensstandaard te behouden na het stoppen met werken. Pensioen is voor veel mensen een moeilijk onderwerp, daarom vind ik een goede heldere uitleg over pensioen belangrijk. Als voorzitter van het pensioenfondsbestuur kan ik hieraan bijdragen.

Hoe zie je de rol van actieve betrokkenheid van deelnemers bij het ontwikkelen van de nieuwe pensioenregeling?

Het bestuur van het pensioenfonds hecht veel waarde aan de mening van de deelnemers: wat vinden ze belangrijk en waar zij hebben ze behoefte aan? De inbreng en feedback van deelnemers wordt serieus genomen en opgenomen in het besluitvormingsproces van de nieuwe pensioenregeling.

Kun je voorbeelden geven van hoe de inbreng en feedback van deelnemers opgenomen zal worden in het besluitvormingsproces van de nieuwe pensioenregeling?

Onlangs is de mening gevraagd van de deelnemers over de financiële risico's in de nieuwe pensioenregeling. Onderzoeksbureau Ipsos heeft ons geholpen om de meningen en behoeften van deelnemers in kaart te brengen. Deze informatie zal meegenomen worden bij het nemen van beslissingen over de nieuwe pensioenregeling. We vinden het belangrijk dat de deelnemers inspraak hebben en dat hun stem gehoord wordt.

» Risico's in je pensioen

De afgelopen weken heb je de mogelijkheid gehad om deel te nemen aan een onderzoek over financiële risico's in pensioen. Op basis van de resultaten van dit onderzoek kan Hagee Stichting het beleggingsbeleid verder vormgeven. Het onderzoek is inmiddels gesloten. Binnenkort zullen we meer delen over de belangrijkste resultaten.

» Evelyne Simons



Update nieuwe regeling

Op weg naar een nieuw pensioen

Eind dit jaar verwachten we overeenstemming te hebben bereikt over onze nieuwe pensioenregeling.

Wat weten we nu al over ons nieuwe pensioen:

- We gaan pensioen opbouwen in een beschikbare premieregeling. Dat is een regeling waarbij de pensioenpremies belegd worden.
- Het pensioen wordt straks een stuk persoonlijker met een eigen pensioenpot dat meebeweegt met de beleggingsrendementen.
- Het partnerpensioen verandert. De hoogte is straks gebaseerd op je salaris.
- Als je bijna met pensioen gaat dan heb je er een keuzemogelijkheid bij: bedrag ineens.

» We houden je op de hoogte via onze website www.hagee.nl/nieuweregeling.

Resultaten onderzoek pensioen & communicatie

Vlak voor de zomer heb je deel kunnen nemen aan een onderzoek over pensioen en communicatie. In onderstaande infographic zie je de belangrijkste resultaten. We willen alle deelnemers hartelijk bedanken voor hun deelname! De deelnemers die een cadeaubon hebben gewonnen, zijn hier inmiddels over geïnformeerd.





Scan de QR-code



Pensioen3daagse

Op 7, 8 en 9 november vond de 13e editie plaats van de Pensioen3daagse. Dit is een initiatief van het platform Wijzer in Geldzaken. Samen met veel andere werkgevers en pensioenaanbieders, hebben wij ook meegedaan en ons ingezet om medewerkers overzicht en inzicht te geven in hun pensioen. We hebben voor onze deelnemers een pensioenquiz ontwikkeld. Met deze pensioenquiz test je jouw kennis en kom je erachter of je je meer moet gaan verdiepen in je pensioen. Je opent de quiz door met je camera de QR-code te scannen.

🔔 Opnieuw uitstel 'Bedrag Ineens'

Ga je in 2025 met pensioen? Dan kun je naar verwachting vanaf 1 januari 2025 gebruik maken van 'Bedrag ineens'. Je kunt daarmee 10% van je pensioen ineens opnemen. Deze mogelijkheid zou oorspronkelijk per 1 januari 2023 ingaan maar is al meerdere keren uitgesteld door de overheid. De medewerkers die vanaf 1 januari 2025 met pensioen kunnen gaan, zullen uitgebreide informatie over deze nieuwe mogelijkheid ontvangen.



Pensioen is niet alleen voor later

Wist je dat pensioen niet alleen iets voor later is? Pensioen is ook al relevant als je aan het begin van je loopbaan staat. Uit het onderzoek over pensioen en communicatie kwam naar voren dat:

- Vooral jongeren tot 35 jaar hebben vaak 'nooit' bij hun pensioen stil gestaan; gemiddeld 1 op de 5 medewerkers
- Slechts 11% van de medewerkers tot 46 jaar vindt pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

Hagee Stichting organiseert daarom samen met JongTU begin volgend jaar een informatiesessie voor alle leden van JongTU. Zodat zij op tijd in actie komen voor later. Na deze informatiesessie zullen we de sessie evalueren en inventariseren of meer medewerkers behoefte hebben aan zo'n sessie.

Heb je vragen over je pensioen?

Neem dan contact op met het pensioenbureau via:

✉ pensioenbureau@technischeunie.com

☎ 020-545 06 53